



Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinie der Kurt Müller GmbH:

Leistungsfähigkeit, Motivation und Leistungswille unserer Mitarbeitenden sind der wesentliche Erfolgsfaktor unserer Geschäftstätigkeit. Aus diesem Grund liegen uns die Gesundheit, die Sicherheit, das Wohlbefinden und die Aus- und Weiterbildung unseres Teams in besonderem Maße am Herzen und wir arbeiten stetig an Verbesserungen.

Eine Bestätigung bereits gelungener Maßnahmen sowie ein weiterer Ansporn war 2019 die Auszeichnung durch die European Business Awards als „National Winner“ in der Kategorie „Workplace and People Development“.

- **Mitarbeitergesundheit und -sicherheit:**

Wir verpflichten uns, unseren Mitarbeitenden eine sichere Arbeitsumgebung zu bieten, Hilfsmittel technischer Art sowie Maßnahmen und Versicherungen zur Gesundheitsvorsorge und -sicherung zur Verfügung zu stellen, um ein Maximum an Wohlbefinden, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu ermöglichen, damit alle anfallenden Tätigkeiten sicher und ohne Gefahren bzw. Risiken physischer oder psychischer Art durchgeführt werden können.

- **Arbeitsbedingungen:**

Wir bieten eine leistungs- und wettbewerbsgerechte Entlohnung unter Nutzung möglicher netto lohnoptimierender Maßnahmen. Darüber hinaus ermöglichen wir unseren Mitarbeitenden, Beruf und Privatleben durch eine ausgewogene Work-Life-Balance in Einklang zu bringen. Maßnahmen wie gleitende Arbeitszeit, Arbeit im Home Office sowie flexible, individuelle Absprachen und Lösungen tragen zur Attraktivität unserer Arbeitsbedingungen bei.

- **Karrieremanagement und Training:**

Wir fördern und fordern regelmäßige tätigkeitsbezogene externe Weiterbildungen und führen regelmäßig interner Schulungen und Trainings durch. Alle Maßnahmen werden in einem Schulungsplan festgehalten, der jährlich u.a. im Rahmen unseres QM-Systems überprüft wird.

- **Diversität, Diskriminierung und Belästigung:**

Wie in unserem Code of Conduct beschrieben dulden wir keine Diskriminierung, kein Mobbing und keine Belästigungen. In unserem Unternehmen arbeiten junge und alte Frauen und Männer verschiedenster Herkunft friedlich und erfolgreich zusammen. Wir schätzen und leben Diversität.

Diese Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinie wurde von Geschäftsleitung und Personalabteilung im September 2022 erstmals erstellt und gilt für alle Mitarbeitenden der Kurt Müller GmbH. Im Rahmen unseres zertifizierten QM-Systems erfassen wir Prozesskennzahlen und –ziele zur Arbeitssicherheit und zu Personal- und Schulungszielen, die einmal jährlich mit dem Ziel der stetigen Verbesserung überprüft werden. Auch diese Richtlinie werden wir künftig einmal im Jahr überprüfen.

Pulheim, den 09.09.2022

Ort, Datum



Frank-Michael Müller
Geschäftsführender Gesellschafter